

В диссертационный совет Д 212.038.15 при
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации *Ильвеса Эдгара Владиславовича* на тему: «Родительский труд как феномен прекаризированной занятости», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертации Ильвеса Э.В. обусловлена потребностью в поиске новых теоретических и практических подходов для повышения результативности родительского труда – деятельности по воспроизведению человеческого капитала, являющегося в настоящее время важным интенсивным производительным фактором экономического развития. Принципиальным моментом является то, что родительский труд в современной России считается важным и значимым для общества и в то же время непrestижным и низкостатусным для субъектов родительского труда. Ценность представленной диссертационной работы заключается, на наш взгляд в том, что автор разрешает указанное противоречие путем признания родительского труда феноменом прекаризированной занятости, поиска и нахождения возможностей измерения и снижения уровня прекаризации родительского труда в России.

Автором выявлены и содержательно охарактеризованы признаки прекаризированной занятости в родительском труде, которые расширяют представления о социально-трудовых отношениях, возникающих в процессе родительского труда как феномена прекаризированной занятости. В автореферате диссертации представлена авторская методика анализа признаков и уровня прекаризации родительского труда, выявившая тенденции роста прекаризации родительского труда в Российской Федерации за 2010-2017 гг. и ставшая основой практических мер, направленных на снижение уровня прекаризации родительского труда в России.

Диссертационная работа Ильвеса Э.В. представляет собой оригинальное, логически выстроенное исследование, но все же некоторые вопросы нуждаются в пояснении. Так, на стр. 16 автореферата описываются этапы методики анализа признаков и уровня прекаризации родительского труда, связанные с расчетом индексов индикаторов прекаризации, групповых и интегральных индексов прекаризации по показателям. Из текста автореферата не совсем понятно, как именно рассчитывались эти индексы.

Высказанное замечание не снижает общей положительной оценки диссертационного исследования. Работа выполнена на достаточном теоретическом и методическом уровне. Практическая значимость результатов не вызывает сомнений. Научные результаты отличаются новизной и обоснованностью.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что диссертация соответствует требованиям, установленным пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Ильвес Э. В., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ», д-р экон. наук., профессор *С. И. Сотникова*

ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ». 630005, г. Новосибирск, ул. Каменская, 52/1 (пятый корпус)
+7 (383) 243-95-12; kaf-etup-lab@nsuem.ru

ДОКУМЕНТОВ

ауд. 5-306

Полтинность подписи

Сотникова С.И.

УДОСТОВЕРЯЮ

Нач-к отдела делопроизводства

Заболотская М.В.

«10» 06 2019 г.